**Préambule**

La signature du contrat d’alternance s’accompagne de la signature d’une convention entre le CFA SupOptique et l’entreprise. Cette convention définit notamment le rythme d’alternance, ainsi que l’exigence en terme d’expérience à l’internationale pour que votre apprenti·e puisse valider son diplôme d’ingénieur. Un modèle de la convention pour les contrats 36 mois est disponible sur le site : https://www.institutoptique.fr/entreprises-et-innovation/cfa-supoptique/recruter-une-apprentie-cfa-supoptique

**En envoyant cette fiche à l’adresse recrutement.cfa@institutoptique.fr, je certifie avoir pris connaissance de cette convention.**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**🞟 Vous :**

Nom : Prénom :

Votre adresse mail :

Contact téléphonique :

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**🞟 L’entreprise / Laboratoire** :

Nom de l’entreprise :

Adresse principale de l’entreprise :

Convention collective (IDCC) :

OPCO de rattachement (si privé ou EPIC) :

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**🞟 Modalités pratiques** :

 Lieu de l’apprentissage (si différent de l’adresse principale de l’entreprise

 Rémunération envisagée :

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**🞟 Responsable R.H. / Responsable du service** :

 Nom : Prénom :

 Numéro de téléphone du responsable R.H :

 Adresse mail responsable R.H :

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**🞟 Le maitre d’apprentissage** :

Nom : Prénom :

Numéro de téléphone du maitre d’apprentissage :

Adresse mail du maitre d’apprentissage :

 Fonction du maitre d’apprentissage :

*Attention, les qualifications demandées aux maîtres d’apprentissage ont évoluées dernièrement. Renseignez-vous sur le* [*portail de l’alternance*](https://www.alternance.emploi.gouv.fr/portail_alternance/) *du ministère du travail pour en savoir plus*

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**🞟 Généralités sur le poste en apprentissage** :

 Titre du poste :

Le poste proposé est-il ouvert à d’autres écoles ?  : 🞐 oui 🞐 non

L’embauche d’un(e) apprenti(e) d’origine étrangère est-elle possible ? **□** Oui □ Non

Date d’embauche prévue :

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**🞟 Descriptif des missions**

Lien vers l’offre en ligne (si existant) ou annonce en format pdf (à joindre) :

 Descriptif simplifié à l’usage des étudiants (facultatif si lien ou annonce existante mais fortement recommandé) :

*Attention : les descriptifs en ligne sont parfois difficiles à comprendre pour les étudiants et peuvent parfois freiner des candidatures qui pourraient vous intéresser. Il peut être utile de donner des éléments succincts sur :*

* *La thématique générale*
* *Le type de travail (expérience sur bancs, simulation ...)*
* *L’intégration dans l’équipe : travail sur un projet spécifique sur la durée de l’alternance, ou insertion dans l’équipe et fonction « support » sur les différents projets en cours (l’un n’excluant pas l’autre).*
* *La composante à l’international (voir ci-dessous)*

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**🞟 Expérience à l’international**

**Extrait de la convention CFA/ Entreprise** (disponible en ligne : https://www.institutoptique.fr/entreprises-et-innovation/cfa-supoptique/recruter-une-apprentie-cfa-supoptique)

« L’entreprise s’engage à tout mettre en œuvre afin que l’apprenti puisse réaliser l’expérience à l’international lui permettant de valider le diplôme (voir Article 1).

Le temps consacré à cette période à l’international est pris sur le temps en entreprise, hors période de congés, celui-ci ayant été augmenté en conséquence afin de garder un équilibre entre le temps de travail effectif et le temps de formation au CFA. Cette expérience peut être réalisée d’un seul bloc, ou bien lors de différents séjours à l’international.

Différentes modalités seront possibles. Prioritairement dans le cadre de l’entreprise si celle-ci est à même de proposer une mobilité internationale. Si aucune solution n’est proposée par l’employeur, celui-ci devra mettre à disposition de l’apprenti, hors période de congés, le temps lui permettant de valider l’expérience à l’international nécessaire à l’obtention de son diplôme. Différentes options seront alors possibles pour l’apprenti qui pourra :

* Soit postuler sur les offres à l’international reçues régulièrement à l’Institut d’Optique, ou bien trouver une opportunité par ses propres moyens
* Soit effectuer un semestre de formation (semestre S9) à l’international dans une université partenaire, sous réserve d’accord de l’entreprise pour modifier le rythme d’alternance en 3ème année de formation, tout en gardant un temps global en entreprise équivalent, et sous réserve de l’acceptation de sa candidature par l’université d’accueil. »

**1. Cas des contrats de 36 mois** :

Votre apprenti(e) devra valider une expérience à l’international de 12 semaines afin de pouvoir obtenir le diplôme d’ingénieur. Afin que cette durée soit gérable pour l’entreprise, le temps en entreprise a été augmenté afin d’atteindre un équilibre entre le temps école et le temps entreprise, hors période à l’international (voir schéma de l’alternance disponible en ligne).

**Quelles possibilités pourriez-vous envisager d’apporter à votre apprenti(e) afin de lui permettre d’effectuer sa période à l’international, d’une durée de 12 semaines, durant les trois années du contrat ?**

A remplir

En cas d’impossibilités offerte par l’entreprise, l’apprenti pourra effectuer sa période à l’internationale suivant d’autres moyens (voir ci-dessus l’extrait de la convention CFA / Entreprise)

**2. Cas des contrats de 24 mois** :

Votre apprenti(e) devra valider une expérience à l’international de 12 semaines à la fin de sa formation afin de pouvoir obtenir le diplôme d’ingénieur. En considérant le prorata de la période en entreprise (2 ans), par rapport à la durée totale de la formation (3 ans), **l’expérience à l’international exigée lors de la période en entreprise est réduite à 8 semaines**. Afin que cette durée soit gérable pour l’entreprise, le temps en entreprise a été augmenté afin d’atteindre un équilibre entre le temps école et le temps entreprise, hors période à l’international (voir schéma de l’alternance disponible en ligne).

**Quelles possibilités pourriez-vous envisager d’apporter à votre apprenti(e) afin de lui permettre d’effectuer sa période à l’international, d’une durée de 8 semaines, durant les deux années du contrat ?**

A remplir

En cas d’impossibilités offerte par l’entreprise, l’apprenti pourra effectuer sa période à l’internationale suivant d’autres moyens (voir ci-dessus l’extrait de la convention CFA / Entreprise)