

Observatoire de l'emploi des ingénieurs de l'école
INSTITUT D'OPTIQUE *Graduate School*

20^e enquête CNISF (mars 2009)
Situation fin 2008

Formation, international, emplois, satisfaction professionnelle, mobilités,
critères d'attractivité des entreprises, innovation, appréciation sur le
crise, salaires et autres avantages, ...

CNISF

CEFI

Septembre 2009

Conception du questionnaire électronique : Gilles Boulanger

Traitements statistiques : Patrice Cacciuttolo du LEST (Laboratoire d'économie et de sociologie du travail)

Conception du document et rédaction : Chantal Darsch, CEFI (Comité d'études sur les formations d'ingénieurs à Paris)

Mise en page du document : Martine Lecointe, CNISF

Mise en place des données : Gilles Boulanger

Diffusion du questionnaire : Sylvain Perrot (Institut d'Optique *Graduate School* et association des Anciens de SupOptique)

Qui sont les ingénieurs diplômés de l'école, en 2008

Entrent dans le groupe des anciens élèves de chaque école à la fois ceux qui ont coché le nom de l'école pour leur premier diplôme, mais aussi ceux qui l'ont coché pour le second diplôme.

Caractéristiques socio-démographiques

Evaluation de la répartition des ingénieurs de l'école par classes d'âge et par genre

	Moins de 30 ans	30 à 44 ans	45 à 64 ans	Total
Hommes	18.6%	44.5%	36.9%	100.0%
Femmes	41.2%	49.0%	9.8%	100.0%
Total	22.4%	45.3%	32.3%	100.0%

Remarque : attention, si la répartition par sexe des réponses est distordue, ce tableau ne correspondra pas à la réalité des flux sortis de votre école

La formation des ingénieurs de l'école

La formation des diplômés à leur entrée à l'école

	%
1 Bac (prépas intégrées)	0.4%
2 Classes préparatoires	78.8%
3 DUT	1.6%
4 BTS	1.1%
5 DEUG, Autres Bac+2 ou 3	1.6%
6 Bac + 4 (Maîtrise) ou plus	16.3%
7 Autre	0.3%
Total	100.0%

Les modalités d'obtention du diplôme d'ingénieur

	%
1 En formation scolaire initiale	89.2%
2 En formation initiale sous statut d'apprenti	8.1%
3 En formation continue	2.7%
4 Par DPE ou par VAE totale	
Total	100.0%

Pourcentage de diplômes complémentaires

Type de diplôme	Moins de 30 ans	30 à 44 ans	45 à 64 ans	Total
Au moins un double diplôme	46.4%	48.5%	36.4%	44.1%
Double diplôme d'ingénieur en France	5.9%	0.0%	5.4%	3.1%
Double diplôme d'ingénieur à l'étranger	2.8%	1.1%	0.0%	1.2%
Diplôme de gestion / management	8.0%	12.2%	20.1%	13.7%
Diplôme de sciences	53.4%	45.2%	13.8%	37.9%
Mastère spécialisé de la CGE	5.2%	3.0%	3.1%	3.6%
Thèse	20.1%	23.7%	21.8%	22.3%
Effectif total	395	799	570	1764

Que font les ingénieurs de l'école

Situation au 31/12/2008

	Moins de 30			Ensemble
	ans	30 à 44 ans	45 à 64 ans	
Activité professionnelle comme cadre	82.3%	96.0%	91.5%	91.5%
Autre activité professionnelle	8.5%	2.1%	0.0%	2.8%
En recherche d'emploi	4.4%	1.3%	1.7%	2.1%
Sans activité professionnelle et sans recherche d'emploi	4.9%	0.7%	6.8%	3.6%
TOTAL	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

Détail de la situation professionnelle des ingénieurs en activité

	Moins de 30			Ensemble
	ans	30 à 44 ans	45 à 64 ans	
Salarié en contrat à durée indéterminée	76.9%	86.2%	78.7%	81.9%
Salarié en contrat à durée déterminée	8.6%	2.1%	4.7%	4.3%
Préretraité en activité rémunérée				
Retraité avec activité rémunérée				
Titulaire de la fonction publique	0.7%	8.0%	4.7%	5.4%
Intérim, vacations ou contrat précaire	1.3%	0.0%	0.0%	0.3%
Contrat lié à une thèse : ATER, CIFRE, post doc....	10.6%	0.0%	0.0%	2.1%
Volontaire International en entreprise	0.7%	0.0%	0.0%	0.1%
Autre salarié	0.7%	0.0%	0.0%	0.1%
Travailleur indépendant, consultant, expert	0.7%	0.0%	4.7%	1.6%
Chef d'entreprise, gérant ou dirigeant non salariés	0.0%	3.8%	7.3%	4.1%

Détail de la situation des ingénieurs avec une autre activité professionnelle

	Moins de 30			Ensemble
	ans	30 à 44 ans	45 à 64 ans	
Agriculteur exploitant				
Technicien, contremaître, agent de maîtrise				
Ouvrier				
Autre	100.0%	100.0%		100.0%

Détail de la situation des ingénieurs sans activité professionnelle

	Moins de 30			Ensemble
	ans	30 à 44 ans	45 à 64 ans	
En congé parental				
Au foyer				
Préretraité sans activité rémunérée				
Retraité sans activité rémunérée	0.0%	0.0%	100.0%	61.2%
Invalidité, maladie longue durée	0.0%	100.0%	0.0%	8.2%
Autre	100.0%	0.0%	0.0%	30.7%

Taux de chômage

	Moins de 30			Ensemble
	ans	30 à 44 ans	45 à 64 ans	
au 31/12/2008	4.6%	1.3%	1.8%	2.2%

Part des emplois à l'étranger selon l'âge

	Moins de 30			Ensemble
	ans	30 à 44 ans	45 à 64 ans	
Part des emplois à l'étranger	8.2%	10.2%	3.7%	7.6%

Les entreprises qui emploient les ingénieurs (avec statut cadre) de l'école

Localisation

		Moins de 30 ans	30 à 44 ans	45 à 64 ans	Total
1	Région Parisienne	69.0%	58.7%	73.5%	65.6%
2	Nord - Pas de Calais				
3	Rhône-Alpes	4.8%	7.0%	6.1%	6.3%
4	Alsace-Lorraine	0.7%	1.2%	0.0%	0.7%
5	Midi-Pyrénées	4.8%	6.0%	5.6%	5.6%
6	PACA (avec Corse)	4.1%	2.2%	1.8%	2.5%
7	DOM-TOM	0.7%	0.0%	0.0%	0.1%
8	Autres régions françaises	7.9%	14.8%	9.3%	11.6%
9	Etranger	8.2%	10.2%	3.7%	7.6%
	Total ingénieurs cadres	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

Nature de l'entreprise (emplois en France)

	%	
1	Entreprise individuelle ou indépendant	5.4%
2	Secteur privé	73.3%
3	Entreprises nationales (EDF, SNCF...), économie mixte, EPIC	12.3%
4	Etat, collectivités territoriales, secteur public hospitalier	7.4%
5	Autre, associations, ONG, organismes internationaux....	1.7%
	Total	100.0%

Grands secteurs d'activité de l'entreprise selon l'âge (emplois en France)

Secteur	Moins de 30 ans	30 à 44 ans	45 à 64 ans	Total
1 : Agriculture				
2 : Industrie	67.0%	72.9%	80.0%	74.2%
3 : BTP	0.7%	0.0%	0.0%	0.1%
4 : Services	32.3%	27.1%	20.0%	25.7%
Total	19.6%	46.5%	33.9%	100.0%

Secteur d'activité de l'entreprise (emplois en France)

	<i>Total</i>
1 Agriculture, sylviculture et pêche	
Industrie	
2 Energie	2.7%
3 Minerais, métallurgie, fonderie, travail des métaux	2.0%
4 Production minéraux non métalliques, matériaux construction, céramique, verre	2.6%
5 Industrie chimique	0.5%
6 Industrie para - chimique	
7 Industrie pharmaceutique	0.8%
8 Fabrication d'équipements mécaniques, de machines, d'armement	12.9%
9 Matériel électrique, électronique, informatique	19.5%
10 Constructions automobiles, navales, matériel de transport	2.8%
11 Aérospatial	14.9%
12 Industries agroalimentaires	
13 Industries textiles, habillement, chaussures	
14 Papier, carton, caoutchouc, matières plastiques	0.4%
15 Autre industrie	15.2%
16 Bâtiment, travaux publics	0.1%
Services et tertiaire	
17 Grande distribution	0.4%
18 Commerce, location de matériel, réparation, hôtellerie, restauration	0.4%
19 Transports (routiers, ferroviaires, aériens...)	0.5%
20 Télécommunications	0.7%
21 SSII (Soc. de services et d'ingénierie en informatique) et éditeurs de logiciels	3.8%
22 Ingénierie, sociétés de services aux entreprises autres qu'en informatique	6.9%
23 Assainissement, eau, gestion des déchets...	
24 Assurances, banque, immobilier, holdings	0.3%
25 Fonction publique d'Etat, territoriale ou hospitalière	6.5%
26 Organismes internationaux	
27 Autre tertiaire	6.2%
Total	100.0%

Taille de l'entreprise (emplois en France)

Taille de l'entreprise	<i>Institut d'Optique</i>	<i>Tous ingénieurs</i>
1 0 à 19 salariés	14.0%	8.5%
2 20 à 249 salariés	15.3%	19.0%
3 250 à 499 salariés 499 salariés	6.1%	7.8%
4 500 à 1 999 salariés	10.8%	13.8%
5 2000 salariés et plus	53.7%	51.0%
Total	100.0%	100.0%

Caractéristiques des emplois des ingénieurs de l'INSTITUT D'OPTIQUE GRADUATE SCHOOL (tous pays confondus)

Les activités dominantes par classes d'âge

		Moins de 30 ans			Total
		ans	30 à 44 ans	45 à 64 ans	
1	Production et fonctions connexes	6.0%	8.8%	9.4%	8.4%
11	Production, exploitation, process, chantiers, travaux	1.3%	3.7%	0.0%	2.0%
12	Maintenance, entretien	1.3%	0.4%	2.8%	1.4%
13	Organisation, gestion de la production, pilotage, ordonnancement	2.0%	2.9%	1.9%	2.4%
14	Achats	0.0%	1.4%	2.8%	1.6%
15	Approvisionnements	0.7%	0.0%	0.0%	0.1%
16	Logistique				
17	Qualité, hygiène, sécurité, environnement, développement durable	0.0%	0.4%	1.9%	0.8%
18	Autre production	0.7%	0.0%	0.0%	0.1%
2	Etudes, recherche et conception	78.8%	62.0%	50.8%	61.8%
21	Recherche fondamentale	7.9%	4.5%	4.7%	5.3%
22	Conception	7.7%	5.7%	2.9%	5.2%
23	Recherche et développement	36.8%	30.4%	26.5%	30.5%
24	Ingénierie, études techniques, essais	23.8%	17.6%	10.2%	16.5%
25	Conseil, études non techniques, journaliste	0.0%	1.5%	2.8%	1.6%
26	Autre étude	2.7%	2.2%	3.7%	2.8%
3	Informatique et systèmes d'information	3.3%	3.4%	2.8%	3.2%
31	Production et Exploitation	0.7%	0.0%	0.0%	0.1%
32	Développement et intégration	0.7%	1.6%	0.0%	0.9%
33	Support et assistance	0.7%	0.0%	0.9%	0.4%
34	Etudes, conseil en systèmes d'Information	1.3%	0.7%	1.9%	1.2%
35	Dir°, admin°, gestion des syst. d'information	0.0%	0.7%	0.0%	0.3%
36	Autre informatique	0.0%	0.4%	0.0%	0.2%
4	Commercial, Marketing	2.7%	7.8%	12.2%	8.2%
41	Commercial, après vente, avant vente	0.7%	2.0%	0.9%	1.4%
42	Chargé d'affaires, chargé de marché	0.7%	3.6%	5.6%	3.7%
43	Technico-commercial	0.0%	0.0%	1.9%	0.6%
44	Marketing, communication produits	0.7%	1.4%	2.8%	1.7%
45	Autre commercial	0.7%	0.7%	1.0%	0.8%
5	Administration, Gestion	6.0%	3.6%	3.7%	4.1%
51	Finances, gestion	2.0%	1.1%	1.9%	1.5%
52	Audit	2.0%	0.0%	0.0%	0.4%
53	Juridique, brevets	2.0%	1.4%	1.9%	1.7%
54	Communication d'entreprise				
55	Ressources humaines et formation				
56	Autre administratif	0.0%	1.1%	0.0%	0.5%
6	Direction générale	1.3%	5.5%	10.9%	6.4%
61	Direction générale	1.3%	5.5%	10.9%	6.4%
7	Enseignement	0.7%	5.2%	1.9%	3.2%
71	Enseignement supérieur (et recherche)	0.7%	3.9%	1.9%	2.6%
72	Autre enseignement	0.0%	1.4%	0.0%	0.6%
73	Formateur				
8	Divers autres	1.3%	3.8%	8.4%	4.8%
81	Autres	1.3%	3.8%	8.4%	4.8%
	Total	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

Pour les informaticiens, spécialité informatique

		Moins de 30 ans	30 à 44 ans	45 à 64 ans	Total
1	Informatique industrielle	20.0%	54.7%	0.0%	31.9%
2	Informatique de gestion	40.0%	0.0%	0.0%	8.4%
3	Systèmes d'information	20.0%	32.6%	66.8%	39.6%
4	Réseaux / Télécommunications	0.0%	0.0%	33.2%	9.4%
5	Informatique embarquée				
6	Internet, multi-media	20.0%	12.7%	0.0%	10.6%
	Total	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

Les responsabilités

		Moins de 30 ans	30 à 44 ans	45 à 64 ans	Total
	Vous avez des responsabilités de budget		35.0%	62.3%	59.7%
	Vous avez des responsabilités à l'international		25.1%	45.2%	42.6%
	Vous animez une équipe (sans resp. hiérarchiques)		43.0%	59.9%	56.7%
	Vous êtes chef de projet		28.4%	48.3%	43.9%
	Vous prenez des décisions stratégiques		28.2%	45.8%	45.8%
	Vous êtes expert fonctionnel ou technique, sans responsabilités hiérarchiques		59.9%	61.0%	61.6%
	Vous êtes membre du comité de direction ou du directoire		2.7%	19.5%	20.3%
	Vous n'avez pas de responsabilités hiérarchiques		87.4%	60.0%	62.1%
	Vous en avez, et :		12.6%	40.0%	37.9%
	<i>Vous encadrez une petite équipe</i>		72.2%	51.8%	42.4%
	<i>Vous encadrez un service ou un département</i>		11.1%	30.9%	36.2%
	<i>Vous avez des fonctions de direction générale</i>		16.7%	17.3%	21.4%
	Total		100.0%	100.0%	100.0%

Comment qualifiez-vous votre carrière ?

		Moins de 30 ans	30 à 44 ans	45 à 64 ans	Total
1	D'expert technique	31.0%	25.7%	17.7%	26.1%
2	D'ingénieur polyvalent	37.9%	20.0%	7.6%	24.1%
3	De manager mobilisant une expertise technique	12.4%	22.9%	32.9%	21.1%
4	De manager mobilisant une expertise organisationnelle ou financière	3.5%	9.7%	10.1%	7.5%
5	Variable selon les époques	6.9%	15.4%	27.9%	14.8%
6	Autre type de carrière / de profil	8.3%	6.3%	3.8%	6.5%
	Total	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

Mobilités et changements professionnels

Quelles mobilités avez-vous connues en 2008

	%
1 Géographique, vers l'étranger	5.0%
2 Géographique, dans le pays	6.4%
3 Vers un nouvel établissement	7.6%
4 Vers une nouvelle fonction	13.4%
5 Changement de niveau hiérarchique	10.3%
6 Vers un nouveau service	8.4%
7 Vous avez perdu votre emploi (licenciement)	0.7%
8 Vous avez retrouvé un emploi	1.5%
9 Vous avez changé d'employeur	6.9%
10 Vous avez pris votre retraite	1.6%
11 Vous être parti en préretraite	0.0%
12 Aucun de ces changements	66.1%

Quelles mobilités avez-vous connues au cours des 5 dernières années (2004 à 2008)

	%
1 Géographique, vers l'étranger	7.6%
2 Géographique, dans le pays	16.2%
3 Vers un nouvel établissement	22.6%
4 Vers une nouvelle fonction	30.1%
5 Changement de niveau hiérarchique	23.1%
6 Vers un nouveau service	20.5%
7 Vous avez perdu votre emploi (licenciement)	2.2%
8 Vous avez retrouvé un emploi	3.6%
9 Vous avez changé d'employeur	12.4%
10 Vous avez pris votre retraite	2.7%
11 Vous être parti en préretraite	0.5%
12 Aucun de ces changements	59.7%

Remarque : par erreur, ces questions n'ont été posées qu'aux ingénieurs en activité, il y a donc peu de licenciements et pas de retraités.

Perception du métier

Diriez-vous que vous n'avez aucune cause d'insatisfaction majeure dans votre travail ?

	Moins de 30 ans	30 à 44 ans	45 à 64 ans	Total
Oui	57.6%	49.2%	49.5%	50.9%
Non	42.4%	50.9%	50.5%	49.1%
Total	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

Les satisfactions dans le travail

Votre travail est pour vous une source

	De satisfaction	D'insatisfaction	Indifférent ou sans objet	Total
Le travail				
La sécurité de l'emploi	61.8%	8.9%	29.3%	100.0%
Le contenu du travail, l'intérêt des missions	87.7%	6.0%	6.3%	100.0%
Les opportunités de développement de votre carrière	44.8%	21.5%	33.8%	100.0%
Les missions à l'étranger	43.1%	11.4%	45.5%	100.0%
Les relations inter-personnelles	71.1%	4.9%	24.0%	100.0%
Le niveau de stress	21.5%	37.4%	41.1%	100.0%
La charge de travail	24.3%	40.6%	35.1%	100.0%
L'autonomie dont vous disposez	78.6%	10.4%	11.0%	100.0%
Les possibilités de faire évoluer vos compétences	64.4%	13.1%	22.6%	100.0%
La diversité des tâches à accomplir	76.1%	4.9%	19.0%	100.0%
La part de créativité de votre travail	71.9%	10.0%	18.1%	100.0%
L'exercice de responsabilités	53.0%	13.2%	33.8%	100.0%
La formation proposée par votre entreprise	38.2%	18.7%	43.1%	100.0%
Le sens, la valeur de votre travail	55.0%	16.5%	28.5%	100.0%
L'épanouissement personnel	55.4%	16.9%	27.8%	100.0%
Votre rémunération et ses compléments	38.3%	32.8%	28.9%	100.0%
L'équilibre travail/vie personnelle	47.3%	30.2%	22.6%	100.0%
L'organisation générale de l'entreprise				
La pertinence de sa stratégie	40.7%	30.2%	29.1%	100.0%
La lisibilité de sa stratégie	32.8%	39.7%	27.5%	100.0%
La qualité de sa communication	27.6%	34.2%	38.2%	100.0%
La qualité de l'organisation générale de l'entreprise	29.5%	36.4%	34.2%	100.0%
Le style de management	36.4%	32.3%	31.3%	100.0%
La façon dont vos propositions sont prises en compte	45.3%	18.9%	35.8%	100.0%
La reconnaissance de votre travail par la hiérarchie	55.0%	18.3%	26.6%	100.0%
La reconnaissance de votre travail par les autres ingénieurs	64.9%	4.1%	30.9%	100.0%
La reconnaissance de votre travail hors de l'entreprise (congrès, séminaires, activités d'enseignement...)	32.7%	8.8%	58.5%	100.0%
L'animation d'équipe et la gestion de projet	42.8%	8.8%	48.4%	100.0%

Les salaires et les avantages annexes 2008 des ingénieurs ayant le statut cadre

Les salaires des ingénieurs ayant le statut cadre

Les salaires 2008 (brut annuel) Lorsque le nombre des réponses qui a servi à calculer un montant est inférieur à 20, n.s. « non significatif » figure dans la case au lieu d'une valeur.

La population étudiée

Les ingénieurs diplômés, âgés de moins de 65 ans, exerçant une activité salariée en France métropolitaine **avec le statut cadre**.

Les débutants sont les diplômés de la formation initiale des promotions 2007 ou 2008 voire 2009, occupant leur premier emploi et âgés de moins de 30 ans.

Les salaires

Il s'agit du salaire brut annuel, primes et indemnités diverses incluses. Les salaires inférieurs à 16 000 € et supérieurs à 300 000€ n'ont pas été pris en compte. Il s'agit de salaires théoriques correspondant au temps plein et à l'année entière et pas des revenus réels. Les types de contrats salariés cadres pris en compte sont : les CDI, les CDD, les titulaires de la fonction publique, les contrats précaires.

Distribution des salaires bruts annuels 2005 à 2008

Quantile	Définition	Salaire 2005	Salaire 2006	Salaire 2007	Salaire 2008
1 ^{er} décile	10% des ingénieurs ont gagné moins de				35 465 €
1 ^{er} quartile	25% des ingénieurs ont gagné moins de				43 000 €
Médiane	50% des ingénieurs ont gagné moins de				55 762 €
3 ^e quartile	75 % des ingénieurs ont gagné plus de				73 339 €
9 ^e décile	10 % des ingénieurs ont gagné plus de				100 000 €
Moyenne					61 749 €

Distribution des salaires dans trois grandes classes d'âge

Quantile	Définition	Moins de 30 ans	
		Institut d'Optique	TOUS
1 ^{er} décile	10% des ingénieurs ont gagné moins de	30 900 €	29 600 €
1 ^{er} quartile	25% des ingénieurs ont gagné moins de	34 450 €	32 800 €
Médiane	50% des ingénieurs ont gagné moins de	37 300 €	36 778 €
3 ^e quartile	75 % des ingénieurs ont gagné plus de	40 500 €	42 000 €
9 ^e décile	10 % des ingénieurs ont gagné plus de	45 885 €	48 672 €
Moyenne		38 141 €	38 382 €
		30 à 45 ans	
Quantile	Définition	30 à 45 ans	
		Institut d'Optique	TOUS
1 ^{er} décile	10% des ingénieurs ont gagné moins de	40 000 €	37 500 €
1 ^{er} quartile	25% des ingénieurs ont gagné moins de	45 313 €	44 301 €
Médiane	50% des ingénieurs ont gagné moins de	53 000 €	53 900 €
3 ^e quartile	75 % des ingénieurs ont gagné plus de	60 247 €	68 000 €
9 ^e décile	10 % des ingénieurs ont gagné plus de	74 600 €	88 168 €
Moyenne		55 662 €	59 870 €

Quantile	Définition	Plus de 45 ans	Plus de 45 ans
		Institut d'Optique	TOUS
1 ^{er} décile	10% des ingénieurs ont gagné moins de	50 780 €	48 500 €
1 ^{er} quartile	25% des ingénieurs ont gagné moins de	67 638 €	61 240 €
Médiane	50% des ingénieurs ont gagné moins de 50% des ingénieurs ont gagné plus de	81 459 €	80 000 €
3 ^e quartile	25 % des ingénieurs ont gagné plus de	102 000 €	104 241 €
9 ^e décile	10 % des ingénieurs ont gagné plus de	126 875 €	141 016 €
Moyenne		85 212 €	89 140 €

Les salaires médians selon l'âge et le sexe

	Hommes	Femmes
0 Débutants	n.s.	n.s.
1 Autres moins de 30 ans	37 000 €	39 000 €
2 30 à 34 ans	47 400 €	n.s.
3 35 à 39 ans	56 000 €	n.s.
4 40 à 44 ans	66 000 €	n.s.
5 45 à 49 ans	72 000 €	n.s.
6 50 à 54 ans	81 459 €	n.s.
7 55 à 59 ans	n.s.	
8 60 à 64 ans	n.s.	

Les salaires moyens selon l'âge et le genre

	Hommes	Femmes
0 Débutants	n.s.	n.s.
1 Autres moins de 30 ans	38 203 €	40 506 €
2 30 à 34 ans	48 230 €	n.s.
3 35 à 39 ans	59 410 €	n.s.
4 40 à 44 ans	67 673 €	n.s.
5 45 à 49 ans	79 197 €	n.s.
6 50 à 54 ans	77 595 €	n.s.
7 55 à 59 ans	n.s.	
8 60 à 64 ans	n.s.	

Le salaire médian selon les responsabilités

	Moins de 30 ans	30 à 44 ans	45 à 64 ans	Total
Vous avez des responsabilités de budget	38 600 €	55 950 €	83 568 €	58 950 €
Vous avez des responsabilités à l'international	37 700 €	54 716 €	100 000 €	67 000 €
Vous animez une équipe (sans responsabilités hiérarchiques)	38 000 €	54 716 €	83 568 €	56 225 €
Vous êtes un expert fonctionnel ou technique (sans responsabilités hiérarchiques)	37 500 €	45 184 €	n.s.	45 084 €
Vous êtes chef de projet	38 000 €	54 000 €	80 000 €	55 901 €
Vous êtes membre du comité de direction	36 000 €	56 167 €	102 000 €	62 000 €
Vous prenez des décisions stratégiques	n.s.	n.s.	n.s.	73 200 €
Vous n'avez pas de responsabilités hiérarchiques	37 392 €	50 000 €	71 500 €	48 000 €
Vous en avez, et :	n.s.	57 140 €	95 952 €	68 750 €
Vous encadrez une petite équipe	n.s.	52 500 €	n.s.	56 000 €
Vous encadrez un service ou un département	n.s.	n.s.	n.s.	77 300 €
Vous avez des fonctions de direction générale	n.s.	n.s.	n.s.	n.s.

Salaire médian des cadres selon le secteur économique

Secteur d'activité	Ecole
1 Agriculture, sylviculture et pêche	
Industrie	57 000 €
2 Énergie	n.s.
3 Minerais, métallurgie, fonderie, travail des métaux	n.s.
4 Production minéraux non métalliques, matériaux construction, céramique, verre	n.s.
5 Industrie chimique	n.s.
6 Industrie parachimique	
7 Industrie pharmaceutique	n.s.
8 Fabrication d'équipements mécaniques, de machines, d'armement	57 140 €
9 Matériel électrique, électronique, informatique	67 213 €
10 Constructions automobiles, navales, matériel de transport	n.s.
11 Aérospatial	60 708 €
12 Industries agroalimentaires	
13 Industries textiles, habillement, chaussures	
14 Papier, carton, caoutchouc, matières plastiques	n.s.
15 Autre industrie	48 050 €
16 Bâtiment, travaux publics	n.s.
Services et tertiaire	46 100 €
17 Grande distribution	
18 Commerce, location de matériel, réparation, hôtellerie, restauration	n.s.
19 Transports (routiers, ferroviaires, aériens...)	n.s.
20 Télécommunications	n.s.
21 SSII (Soc. de services et d'ingénierie en informatique) et éditeurs de logiciels	n.s.
22 Ingénierie, sociétés de services aux entreprises autres qu'en informatique	53 000 €
23 Assainissement, eau, gestion des déchets...	
24 Assurances, banque, immobilier, holdings	n.s.
25 Fonction publique d'Etat, territoriale ou hospitalière	n.s.
26 Organismes internationaux	
27 Autre tertiaire	n.s.

Salaire médian des cadres par grands secteurs et par tranches d'âge

Secteur	Moins de 30 ans	30 à 44 ans	45 à 64 ans	Total
Industrie	37 500 €	55 901 €	83 568 €	57 000 €
BTP	n.s.			n.s.
SSII, services informatiques	n.s.	n.s.		n.s.
Ingénierie, services non informatiques	n.s.	n.s.	n.s.	53 000 €
Banques, assurances, finances	n.s.			n.s.
Administration	n.s.	n.s.	n.s.	n.s.
Autres secteurs	n.s.	n.s.	n.s.	48 638 €

Salaire médian des cadres selon la localisation de l'entreprise

Localisation	Institut d'Optique
1 Région parisienne	57 000 €
2 Province	49 412 €

Salaire médian des cadres selon la taille de l'entreprise

Taille de l'entreprise	Institut d'Optique
1 0 à 19 salariés	45 184 €
2 20 à 249 salariés	48 075 €
3 250 à 499 salariés	52 046 €
4 500 à 1 999 salariés	67 213 €
5 2000 salariés et plus	57 000 €

Salaire médian des cadres selon l'activité dominante

Activité dominante	Institut d'Optique
1 Production et fonctions connexes	
11 Production, exploitation, process, chantiers, travaux	n.s.
12 Maintenance, entretien	n.s.
13 Organisation, gestion de la production, pilotage, ordonnancement	n.s.
14 Achats	n.s.
15 Approvisionnements	n.s.
16 Logistique	
17 Qualité, hygiène, sécurité, environnement, développement durable	n.s.
18 Autre production	
2 Etudes, recherche et conception	
21 Recherche fondamentale	n.s.
22 Conception	46 704 €
23 Recherche et développement	54 092 €
24 Ingénierie, études techniques, essais	47 938 €
25 Conseil, études non techniques, journaliste	n.s.
26 Autre étude	n.s.
3 Informatique et systèmes d'information	
31 Production et Exploitation	n.s.
32 Développement et intégration	n.s.
33 Support et assistance	n.s.
34 Etudes, conseil en systèmes d'Information	n.s.
35 Dir°, admin°, gestion des syst. d'information	n.s.
36 Autre informatique	
4 Commercial, Marketing	
41 Commercial, après vente, avant vente	n.s.
42 Chargé d'affaires, chargé de marché	n.s.
43 Technico-commercial	n.s.
44 Marketing, communication produits	n.s.
45 Autre commercial	n.s.
5 Administration, Gestion	
51 Finances, gestion	n.s.
52 Audit	n.s.
53 Juridique, brevets	n.s.
54 Communication d'entreprise	
55 Ressources humaines et formation	
56 Autre administratif	n.s.
6 Direction générale	
61 Direction générale	n.s.
7 Enseignement	
71 Enseignement supérieur (et recherche)	n.s.
72 Autre enseignement	n.s.
73 Formateur	
8 Divers autres	
81 Divers autres	n.s.

	Moins de 30 ans	30 à 44 ans	45 à 64 ans	Total
1 Production et fonctions connexes	n.s.	n.s.	n.s.	65 000 €
2 Etudes, recherche et conception	37 157 €	51 000 €	75 711 €	50 000 €
3 Informatique et systèmes d'information	n.s.	n.s.		n.s.
4 Commercial, Marketing	n.s.	n.s.	n.s.	70 000 €
5 Administration, Gestion	n.s.	n.s.	n.s.	n.s.
6 Direction générale	n.s.	n.s.	n.s.	n.s.
7 Enseignement		n.s.	n.s.	n.s.
8 Divers autres	n.s.	n.s.	n.s.	n.s.

Les primes variables

Pourcentage de bénéficiaires d'une partie variable (supérieure à 0,5%) en 2008

	% de bénéficiaires	Montant moyen en % du salaire total
Moins de 30 ans	19.8%	12.7%
30 à 44 ans	41.9%	10.7%
45 à 64 ans	42.3%	13.6%
Total	37.8%	11.9%

Les avantages liés à l'emploi en 2008 (cadres uniquement)

Nature :	% de bénéficiaires
1 Intéressement	47.3%
2 Participation	35.9%
3 Stock options	4.5%
4 Attribution gratuite d'actions	8.4%
5 Attribution d'actions à prix réduit	4.7%
6 Retraite par capitalisation	9.4%
7 Abondement du plan d'épargne d'entreprise	29.0%
8 Prévoyance santé	33.9%
9 Voiture de fonction utilisable à titre personnel	5.0%
10 Logement	0.2%
11 Ordinateur portable	41.5%
12 Blackberry, iPhone ou équivalent	13.2%
13 Treizième mois (ou plus)	29.9%
14 Prime exceptionnelle	17.6%
15 Compte épargne temps	25.7%
16 Autre	4.9%

Les variations de salaire attendues pour 2009

Fréquence des divers types de variation de salaires

Evolution du salaire attendue en 2009	
1 Le salaire devrait rester stable	35.8%
2 Le salaire devrait augmenter	49.4%
3 Le salaire devrait diminuer	2.7%
4 Ne sait pas	12.1%
Total	100.0%

Montant moyen de l'augmentation attendue pour ceux qui espèrent une augmentation :

4.6%

Les ingénieurs de votre école et l'innovation

L'innovation dans les entreprises du secteur privé

Filtre : ingénieurs en activité, dans le secteur privé ou dans les grandes entreprises nationales

Implication dans l'innovation des ingénieurs salariés du privé et des grandes entreprises nationales

Question	% réponses « oui » pour votre école	% réponses « oui » dans l'ensemble des ingénieurs
Vous intervenez dans la conception de nouveaux produits ?	70.1%	44.8%
Vous intervenez dans l'innovation et l'adaptation de process ?	67.2%	56.9%
Vous intervenez dans la conception de nouveaux services ?	29.1%	37.1%
Vous participez aux réflexions à moyen terme sur les nouveaux produits ou process ou services	73.5%	65.2%
Votre activité vous conduit à travailler avec des designers	31.0%	23.6%
Votre entreprise emploie des salariés designers ou fait appel à des agences de design ?	37.2%	35.9%
Votre entreprise a une politique de veille concurrentielle stratégique	80.3%	67.2%
Vous participez à l'élaboration de sa stratégie technologique ?	50.5%	33.5%
Dans les 5 dernières années (2004 à 2008) :		
Vous avez été déposant ou co-déposant inventeur ou inventeur salarié d'un brevet ?	33.8%	9.1%
Vous avez participé à un programme de R&D de l'Union européenne ?	28.6%	10.3%

Sur la base d'un score calculé en sommant les « 1 » affectés lorsque l'ingénieur a répondu « oui » à l'une des questions

Score moyen pour l'école INSTITUT D'OPTIQUE GRADUATE SCHOOL : 4.9%

Score moyen pour l'ensemble des ingénieurs : 3.8%

% d'ingénieurs dont le score est nul pour votre école : 3.4%

% d'ingénieurs dont le score est nul pour l'ensemble des ingénieurs : 7.7%

D'autres fonctions que la conception-R&D sont impliquées dans l'innovation

Activité dominante	Score moyen pour l'innovation	
	Institut d'Optique	Ensemble des ingénieurs
1 Production et fonctions connexes	3.4%	3.2%
2 Etudes, recherche et conception	5.2%	4.2%
3 Informatique, systèmes d'information	3.7%	3.4%
4 Commercial, Marketing	4.9%	4.1%
6 Direction générale	6.2%	4.7%

Ne reporter les valeurs que lorsque le nombre de réponses > 30 dans la case

Les critères d'attractivité des entreprises pour les ingénieurs de l'école INSTITUT D'OPTIQUE GRADUATE SCHOOL

De quelle façon les éléments suivants influenceraient-ils votre décision de rejoindre une entreprise aujourd'hui ? (Ingénieurs salariés du privé et des grandes entreprises nationales)

		Indispensable	Joue un rôle	Neutre
1	Ambiance de travail coopérative	57.3%	37.1%	5.6%
2	Attractivité des produits, performances générales	43.8%	44.6%	11.6%
3	Entreprise innovante	38.0%	48.1%	13.9%
4	La façon dont l'entreprise respecte l'environnement	14.7%	51.1%	34.2%
5	La politique sociale de l'entreprise	32.0%	54.5%	13.5%
6	Le salaire et ses compléments	59.5%	35.3%	5.2%
7	Les facilités pour concilier vie professionnelle et familiale	51.9%	38.4%	9.7%
8	La localisation	53.9%	41.3%	4.8%
9	Management participatif	18.2%	43.6%	38.3%
10	Missions variées et intéressantes	54.9%	36.2%	9.0%
11	Possibilités d'évoluer	53.5%	41.3%	5.2%
12	Possibilités de se perfectionner	49.4%	42.8%	7.8%
13	Souplesse des horaires	31.1%	46.8%	22.1%
14	Stabilité de l'emploi	36.8%	48.5%	14.7%

Dans ces situations, seriez-vous enclin à prendre la décision de quitter l'entreprise qui vous emploie ?

		Oui, tres fortement	Peut-être	Non
1	Mauvaise ambiance de travail	65.2%	34.4%	0.4%
2	Mauvaises performances générales de l'entreprise	21.6%	58.2%	20.2%
3	Manque d'autonomie dans votre travail	44.4%	47.7%	7.9%
4	Entreprise peu innovante	19.0%	54.9%	26.1%
5	Entreprise peu respectueuse de l'environnement, de la sécurité	17.1%	53.4%	29.6%
6	Entreprise n'assumant pas ses responsabilités sociales	29.4%	54.0%	16.6%
7	Rémunération inférieure au marché	45.9%	44.0%	10.1%
8	Fortes difficultés pour concilier vie professionnelle et familiale	61.3%	34.6%	4.1%
9	La localisation	48.1%	42.5%	9.4%
10	Management trop hiérarchique, trop directif	31.3%	52.1%	16.6%
11	Missions peu variées et peu intéressantes	48.1%	43.3%	8.6%
12	Peu de possibilités d'évolution	47.2%	45.7%	7.1%
13	Peu de possibilités de se perfectionner	34.7%	53.4%	11.9%
14	Manque de souplesse des horaires	18.4%	56.2%	25.5%
15	Questions sur la pérennité de votre emploi	38.6%	47.9%	13.5%
16	Trop nombreux déplacements	16.9%	45.7%	37.5%

Avez-vous l'intention de quitter l'entreprise qui vous emploie ?

	Moins de 30 ans	30 à 44 ans	45 à 64 ans	Total
Oui	26.7%	15.2%	8.0%	18.4%
Non	73.3%	84.8%	92.0%	81.6%

La vision de la crise des ingénieurs de votre école

La situation économique a t'elle un impact sur votre vie professionnelle ?

	%
Oui	41.4%
Non	58.6%

A titre personnel

1	Vous avez perdu votre emploi	1.3%
2	Vous avez connu du chômage technique	3.8%
3	Votre charge de travail s'est alourdie	30.4%
4	Vos revenus ont diminué	22.8%
5	Autre	41.8%

Au niveau de l'entreprise

		Institut d'Optique	Tous ingénieurs
1	Fusion, acquisition, rachat, fait, en cours ou en discussion	5.4%	4.8%
2	Dépôt de bilan réalisé ou probable	1.7%	1.1%
3	Réductions d'effectifs, faits, en cours ou en discussion	22.0%	21.7%
4	Délocalisation	3.7%	3.1%
5	Rapatriement d'activités qui étaient soustraitées ou délocalisées	6.2%	6.4%
6	Chômage technique	5.8%	10.1%
7	Moins de recours aux intérimaires et sous-traitants	23.7%	21.3%
8	Salaires gelés ou hausses limitées et très sélectives	24.1%	24.7%
9	Autre	7.5%	7.0%

Pour l'entreprise qui vous emploie ?

1	L'année 2009 devrait être pire que 2008	43.9%
2	L'année 2009 devrait être comme 2008	32.9%
3	L'année 2009 devrait être meilleure que 2008	10.1%
4	Vous ne vous prononcez pas	13.1%
		100.0%

Considérez-vous que l'entreprise qui vous emploie en sortira

1	Renforcée	23.9%
2	Affaiblie, voire disparaîtra	12.1%
3	Sans changement	36.4%
4	Vous ne savez pas	27.6%

Comment se présentent les recrutements de cadres techniques dans cette entreprise en 2009

1	Il n'y aura pas de recrutements de cadres techniques	27.9%
2	Ils seront moins nombreux qu'en 2008	35.0%
3	Ils seront aussi nombreux qu'en 2008	15.4%
4	Ils seront plus nombreux qu'en 2008	5.4%
5	Vous ne savez pas	16.3%

Craignez-vous de perdre votre emploi en 2009

		Moins de 30 ans	30 à 44 ans	45 à 64 ans	Total
1	Oui	8.1%	9.4%	7.1%	8.6%
2	Non	77.9%	82.1%	85.7%	81.2%
3	Vous ne savez pas	14.0%	8.5%	7.1%	10.3%
Total		100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

Origine sociale

Profession des parents au moment du début des études

		<i>Moins de 30 ans</i>			
<i>Profession du père</i>			<i>30 à 44 ans</i>	<i>45 à 64 ans</i>	<i>Total</i>
1	Chef d'entreprise, profession libérale ingénieur	14.3%	15.4%	10.8%	13.7%
2	Ingénieur	22.1%	16.0%	20.5%	18.8%
3	Autre cadre ou profession analogue	24.0%	23.9%	13.5%	20.6%
4	Profession intermédiaire (technicien, contremaître...)	7.4%	8.0%	15.2%	10.2%
5	Employé	7.4%	8.2%	1.8%	6.0%
6	Ouvrier	2.3%	5.1%	10.3%	6.2%
7	Travailleur indépendant	1.1%	3.1%	4.5%	3.1%
8	Agriculteur	2.3%	3.4%	3.6%	3.2%
9	Instituteur, professeur	13.3%	11.7%	9.0%	11.2%
10	Autre (au foyer, retraité, inactif...)	5.7%	5.4%	10.8%	7.2%
Total		100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

		<i>Moins de 30 ans</i>			
<i>Profession de la mère</i>			<i>30 à 44 ans</i>	<i>45 à 64 ans</i>	<i>Total</i>
1	Chef d'entreprise, profession libérale ingénieur	1.7%	5.2%	2.7%	3.6%
2	Ingénieur	2.8%	1.1%	0.9%	1.4%
3	Autre cadre ou profession analogue	16.4%	15.3%	4.5%	12.1%
4	Profession intermédiaire (technicien, contremaître...)	7.9%	7.8%	5.3%	7.0%
5	Employé	18.7%	16.5%	9.9%	14.9%
6	Ouvrier	0.6%	0.7%	0.9%	0.7%
7	Travailleur indépendant	1.1%	0.7%	3.6%	1.7%
8	Agriculteur	1.1%	2.9%	2.7%	2.5%
9	Enseignant	20.7%	16.3%	12.6%	16.1%
10	Autre (au foyer, retraité, inactif...)	29.0%	33.5%	56.9%	40.0%
Total		100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

Sommaire

QUI SONT LES INGENIEURS DE VOTRE ECOLE, EN 2008	2
Caractéristiques socio-démographiques.....	2
La formation des ingénieurs de votre école.....	2
QUE FONT LES INGENIEURS DE VOTRE ECOLE	3
LES ENTREPRISES QUI EMPLOIENT LES INGENIEURS (AVEC STATUT CADRE) DE VOTRE ECOLE	4
CARACTERISTIQUES DES EMPLOIS DES INGENIEURS DE L'INSTITUT D'OPTIQUE GRADUATE SCHOOL (TOUS PAYS CONFONDUS).....	6
MOBILITES ET CHANGEMENTS PROFESSIONNELS.....	8
PERCEPTION DU METIER.....	9
LES SALAIRES ET LES AVANTAGES ANNEXES 2008 DES INGENIEURS AYANT LE STATUT CADRE	10
Les salaires des ingénieurs ayant le statut cadre	10
Les primes variables.....	14
Les avantages liés à l'emploi en 2008 (cadres uniquement).....	14
Les variations de salaire attendues pour 2009	14
LES INGENIEURS DE VOTRE ECOLE ET L'INNOVATION.....	15
L'innovation dans les entreprises du secteur privé	15
LES CRITERES D'ATTRACTIVITE DES ENTREPRISES POUR LES INGENIEURS DE L'ECOLE INSTITUT D'OPTIQUE GRADUATE SCHOOL.....	16
LA VISION DE LA CRISE DES INGENIEURS DE VOTRE ECOLE	17
ORIGINE SOCIALE.....	18