

Devenez ingénieur par la voie de l'apprentissage



Une formation d'ingénieur en partenariat avec les entreprises



La formation d'ingénieur par l'apprentissage

En augmentation rapide dans l'enseignement supérieur, l'apprentissage est une méthode d'acquisition des connaissances qui repose sur l'alternance : l'apprenti effectue une partie de sa formation en entreprise et une partie en école d'ingénieurs. Le Centre de Formation par Apprentissage de l'Institut d'Optique Graduate School – le CFA SupOptique - conduit au diplôme d'ingénieur de l'Institut d'Optique tout comme la filière classique, mais coloré d'une véritable expérience professionnelle.

L'apprenti-ingénieur est recruté par l'entreprise et en devient salarié pendant la durée de sa formation.

Devenez ingénieur tout en découvrant rapidement le monde de l'entreprise

- En intégrant l'Institut d'Optique Graduate School, grande école d'ingénieurs* et en choisissant la filière apprentissage.
- En intégrant une entreprise pour travailler sur un sujet technologique porteur.

Le CFA SupOptique, une formation plébiscitée par les élèves et les entreprises depuis plus de 10 ans

Depuis 1997, l'Institut d'Optique s'est engagé résolument dans le développement de cette filière de formation. Les apprentis-ingénieurs bénéficient d'une formation en alternance de haut niveau et acquièrent une bonne connaissance du milieu de l'entreprise. La pédagogie adaptée permet à la fois l'acquisition de compétences professionnelles et une formation générale. Cette formation constitue une véritable opportunité de différenciation de cursus.

Les plus pour l'apprenti

- La découverte d'une culture d'entreprise
- Le suivi d'un projet sur le long terme
- Une pédagogie « inductive » : le vécu d'abord, la formalisation ensuite
- Plus d'un an cumulé d'expérience en entreprise
- Un statut de salarié avec un salaire chaque mois

Témoignage



Antoine Videmann

Essilor International
Jeune ingénieur,
ancien apprenti

Quelles que soient vos envies, vous allez trouver ce qui vous convient

« En faisant le choix de l'apprentissage en fin de première année de l'Institut d'Optique, j'ai choisi la voie professionnalisante. Devenant salarié d'une entreprise française, j'ai eu la possibilité de capitaliser ma formation au regard de mon projet professionnel. Et c'est pour cette raison que l'apprentissage restera la plus forte valeur ajoutée de mon diplôme de l'Institut d'Optique.

Reconnu par le milieu professionnel, ce choix devient un atout considérable pour une réelle différenciation de début de carrière. »

L'apprentissage, une formation valorisée par les recruteurs

L'apprentissage dans le cycle d'ingénieur, une des trois filières de l'Institut d'Optique



* L'intégration à l'Institut d'Optique se fait par concours d'entrée commun Centrale / Supélec / Institut d'Optique ou admission sur titre.

Formation scientifique solide et travail en entreprise : Le duo performant

L'apprentissage à l'Institut d'Optique est le moyen de disposer d'une base solide de connaissances théoriques et d'une première expérience professionnelle. Cette différenciation essentielle du cursus est particulièrement valorisée sur le marché de l'emploi.

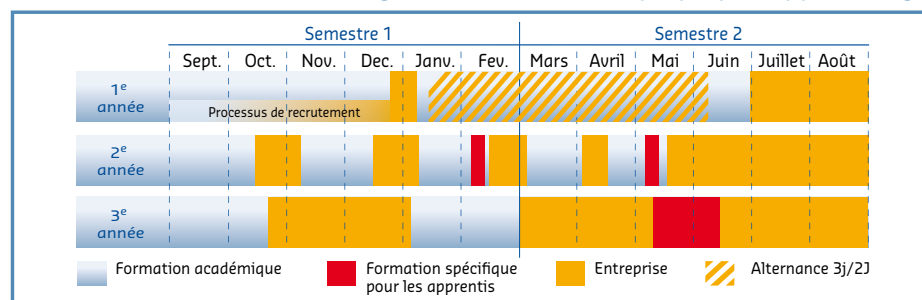
Les cours

L'apprenti-ingénieur suit les cours du tronc commun du cycle d'ingénieur en Sciences et Technologies : Physique, Ingénierie Optique, Informatique, Electronique, Conception technologique.

Il suit également des cours spécifiques à l'apprentissage, bâtis selon la méthode pédagogique inductive basée sur le retour d'expérience en entreprise :

- Savoir-être en entreprise
- Analyse de l'entreprise
- Séances tutorées scientifiques
- Gestion et conduite de projets

Déroulement de la formation d'ingénieur de l'Institut d'Optique par l'apprentissage



Le travail en entreprise

C'est une immersion en entreprise, avec plus d'une année en temps cumulé correspondant à une véritable expérience professionnelle.

L'apprenti-ingénieur intègre une équipe et contribue pleinement à faire avancer un projet technologique en bénéficiant d'un suivi par double tutorat.

Le recrutement

Notre filière par l'apprentissage ne fait pas l'objet d'un recrutement spécifique. Elle est proposée à tous les élèves ayant réussi à intégrer la formation d'ingénieur.

Elle débute dès la première année, mais il est possible de la rejoindre en deuxième année, offrant ainsi à ceux qui le souhaitent le temps de mûrir leur projet professionnel.

Des interventions sont programmées tout au long de la première année afin d'expliquer son fonctionnement et de présenter les postes d'apprentissage.



Une grande diversité d'entreprises partenaires

Petites et grandes entreprises, toutes actrices du développement spectaculaire des nouvelles technologies où l'optique est de plus en plus présente, elles choisissent l'apprentissage pour dynamiser leurs projets.

Elles sont présentes dans tous les secteurs d'activité : spatial, aéronautique, défense, télécommunications, mécanique, automobile, médical, biologie, astronomie, travaux publics, distribution ...

Thales, Sagem, EADS, Valeo, Quantel, Phasics, Force-A, CEA, ONERA, ALTIS Semiconducteurs, Mauna Kea Technologies, Essilor, MBDA, PSA ...

Des sujets technologiques passionnants...

...dans les secteurs de la vision industrielle, physique des plasmas denses, laser de très grande puissance, microélectronique, biotechnologie ...

Quelques exemples :

- photolithographie des microprocesseurs de nouvelle génération
- contrôle optique des minéraux
- chaîne d'illumination pour la fusion nucléaire
- sonde endoscopique pour la détection précoce du cancer

Une formation encadrée

- Un maître d'apprentissage dans l'entreprise, ingénieur confirmé qui guide l'apprenti dans son travail au quotidien
- Un formateur, référent individuel au sein de l'Institut d'Optique, interlocuteur privilégié
- Une durée du contrat permettant une intégration au projet plus importante
- De bons débouchés avec un temps moyen de recherche d'emploi réduit



Entreprises, embauchez un apprenti-ingénieur de l'Institut d'Optique Graduate School

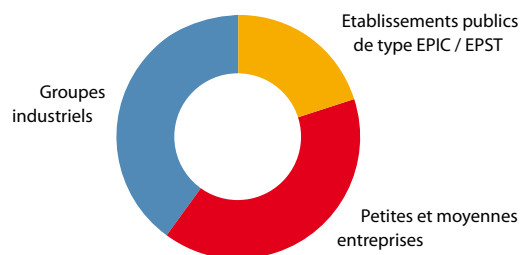
L'apprenti, un atout pour l'entreprise !

Au cours de sa formation, l'apprenti va faire avancer un sujet utile à l'entreprise en y apportant ses connaissances et son dynamisme. Recruter un apprenti, c'est la possibilité de former les futurs salariés à la culture de l'entreprise.

L'apprentissage ouvre sur

- L'accès à la compétence technique et au dynamisme de l'apprenti
- Une prime de soutien à l'effort de formation dont le montant est déterminé par la région
- Une exonération de 100% des charges sociales patronales URSSAF

Répartition des apprentis en fonction du type d'entreprises



Les différents secteurs d'activité

Les nouveaux

- Transport / Automobile
- Electronique
- Matériaux
- Agroalimentaire
- Pharmaceutique

- Cosmétique
- Médical
- Sécurité
- Développement durable et environnement

Et les traditionnels

- Spatial
- Défense
- Télécom
- Imagerie
- Visualisation

Étudiants,

Donnez une impulsion forte à votre carrière, Obtenez votre diplôme d'ingénieur par l'apprentissage au CFA SupOptique.

Industriels,

Apportez une dimension supplémentaire à vos projets en intégrant un apprenti-ingénieur. Envoyez-nous vos propositions de postes.

Contacts

Françoise Chavel

Responsable administrative
du CFA SupOptique
francoise.chavel@institutoptique.fr
Tél : 01 64 53 31 80

Sylvain Perrot

Directeur du CFA SupOptique
sylvain.perrot@institutoptique.fr
Tél. : 01 64 53 31 74



Institut d'Optique Graduate School

Campus Polytechnique
2 avenue Augustin Fresnel
RD 128 - 91127 Palaiseau Cedex France
www.institutoptique.fr